

**BASES DEL CONCURSO PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL
BAJO EL RÉGIMEN DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS CAS N° 013 – 2018-MDV/LC**

Entidad Convocante:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA

Objeto de la presente Convocatoria

El presente proceso se rige por el sistema de contratación previsto por el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y su modificatoria Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y sus modificatorias.

LA COMISION TIENE LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

- Establecer los criterios de evaluación para cada etapa.
- Elaborar y suscribir las actas de todas las reuniones referidas al proceso de selección.
- En el caso que un miembro de LA COMISIÓN tenga relación de parentesco de hasta cuarto grado de consanguinidad, o segundo de afinidad por razón de matrimonio o convivencia, con un postulante del proceso de selección convocado, deberá inhibirse de participar de este proceso de selección, a partir de fecha cierta en que toma conocimiento de este hecho; sin perjuicio de las normas relacionados al nepotismo (Ley N° 26771 y su Reglamento) y la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Remitir el expediente completo del Proceso de Selección a la Unidad de recursos Humanos.

Alcance del Servicio

Los servicios a contratar están definidos en los requisitos y en el perfil de contratación señalada en las presentes bases, de acuerdo a lo siguiente:

- a) Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- b) Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- c) Ley N° 26771 Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público. En casos de parentesco, y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM.
- d) Decreto Legislativo N° 1057. Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
- e) Decreto Supremo N° 065-2011-PCM modificatoria del Reglamento.
- f) Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública. g) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- j) Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- h) Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y rendimiento Para el Sector Público.

Requisitos para la Inscripción del Postulante

Los postulantes deberán remitir la documentación en el siguiente orden:

1. Resumen de hoja de vida del postulante para lo cual deberá utilizará el formato del Anexo N°1

que se adjunta a las Bases, adjuntando file personal en copias simples de los certificados de estudios y constancias laborales correspondientes.

2. Declaración Jurada de no estar impedido de contratar con el Estado, para lo cual utilizará el Anexo N° 2 que se adjunta a las Bases.
3. Declaración Jurada de parentesco para lo cual utilizará el Anexo N° 3 que se adjunta a las Bases.
4. Declaración Jurada de no tener deudas por alimentos para lo cual se utilizará el Anexo N° 4 que se adjunta a las Bases.
5. Declaración Jurada de no tener antecedentes penales y judiciales para lo cual se utilizará el anexo N° 5 que se adjunta a las Bases
6. En caso de ser de Licenciado de las Fuerzas Armadas, adjuntar diploma de Licenciado.
7. En caso de ser persona con Discapacidad se adjuntará el Certificado o Resolución de Discapacidad otorgado por el CONADIS.

EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El presente proceso consta de dos (2) etapas:-

- a) Evaluation Curricular
- b) Entrevista Personal.

A.- La Evaluación Curricular.- Es carácter eliminatorio, la relación de postulantes aptos para la etapa de entrevista personal será publicada en la Municipalidad Distrital de Vilcabamba. Para pasar a la siguiente etapa el postulante deberá tener como mínimo 30 puntos.

Para (Gerente de Infraestructura, Desarrollo Social, Desarrollo Económico, Medio Ambiente, Jefe de Supervisión, Jefe de la División de Mantenimiento y Jefe de la División de Desarrollo Urbano y Rural (07))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Título Profesional	20 Puntos
2	Experiencia Laboral	- De 5 a 7 años - Mas de 7 años a 9 - Mas de 9 años	6 Puntos 9 Puntos 11 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.). 4 años ultimos	- De 50 a 100 Horas - De 100 a 150 Horas - De 151 a más	5 Puntos 7 Puntos 9 Puntos
	Puntaje evaluación Curricular		40 Puntos

Para (Jefe de Demuna (01))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Título Profesional	20 Puntos
2	Experiencia Laboral	- De 3 hasta 5 años - De 5 a más	8 Puntos 10 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.). 4 años ultimas	- De 50 a 100 Horas - De 100 a 150 Horas - De 151 a más	7 Puntos 8 Puntos 10 Puntos
	Puntaje evaluación Curricular		40 Puntos

Para (Jefe de la División de Obras (01))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Título Profesional	20 Puntos
2	Experiencia Laboral	- De 5 a 7 años - Mas de 7 años a 9 - Mas de 9 años	8 Puntos 9 Puntos 11 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.). 4 años ultimas	- De 50 a 100 Horas - De 100 a 150 Horas - De 151 a más	5 Puntos 7 Puntos 9 Puntos
	Puntaje evaluación Curricular		40 Puntos

Para (Asistente Administrativo para las Gerencias de Infraestructura, Desarrollo Social y la Oficina de Supervisión (03))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Bachiller y/o Título Técnico - Egresado Universitario - Egresado Técnico	18 Puntos 15 puntos 13 puntos
2	Experiencia Laboral	- De 1 hasta 2 años - De mas de 2 hasta 5 años - Mas de 5 años	6 Puntos 8 Puntos 12 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.). 4 años ultimas	- De 50 a 100 Horas - De 100 a 150 Horas - De 151 a más	6 Puntos 8 Puntos 10 Puntos
	Puntaje evaluación Curricular		40 Puntos

Para (Asistente Técnico para la Gerencia de Infraestructura (01))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Bachiller y/o Título Técnico - Egresado Universitario - Egresado Técnico	18 Puntos 15 puntos 13 puntos
2	Experiencia Laboral	- De 1 hasta 2 años - De mas de 2 hasta 5 años - Mas de 5 años	6 Puntos 8 Puntos 12 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.). 4 años ultimas	- De 50 a 100 Horas - De 100 a 150 Horas - De 151 a más	6 Puntos 8 Puntos 10 Puntos
	Puntaje evaluación Curricular		40 Puntos

Para (Auxiliar Administrativo para la Unidad de Recursos Humanos (01))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Estudiante Técnico y/o Universitario - Secundaria Completa	18 Puntos 16 Puntos

2	Experiencia Laboral	- Hasta 01 año - De mas de 1 hasta 2 años - Mas de 5 años	6 Puntos 8 Puntos 12 Puntos
3	Hora Académica Efectiva (capacitaciones, Seminarios, etc.).	- De 20 a 30 Horas - De 31 a 50 Horas - De 50 a más	7 Puntos 8 Puntos 10 Puntos
Puntaje evaluación Curricular			40 Puntos

Para (Conductor de Alcaldía y Serenazgo (02))

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Nivel Académico	- Secundaria Completa	20 Puntos
2	Experiencia Laboral	- Licencia de Conducir A2B profesional con experiencia en el manejo de la Juridicción del Distrito de Vilcabamba. - Licencia de Conducir A2B	20 Puntos 10 Puntos
Puntaje evaluación Curricular			40 Puntos

B.- Entrevista Personal para profesional.- La entrevista permitirá evaluar el desenvolvimiento del postulante para el desarrollo del cargo y será realizada por el Comité de Selección en la que se evaluará el desenvolvimiento, actitud, cualidades y competencias del postulante requeridas para el cargo al que postula, para adjudicarse de una plaza el postulante deberá tener como mínimo 60 puntos entre la calificación de la hoja de vida y entrevista personal.

N°	Detalle	Criterio de Evaluación	Puntaje
1	Conocimiento al Cargo que Postula	- Respuesta acertada de acuerdo al cargo que postula	40 Puntos
2	Cultura General	Aspectos Generales del entorno Distrital, Regional y Nacional.	20 Puntos
Puntaje Entrevista Personal			60 Puntos
Puntaje total (A+B)		100 puntos	

De las bonificaciones

- Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento.
- Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

De La Declaratoria de Desierto del Proceso

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes
- b) Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos
- c) Cuando cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo final para ser seleccionado.

Publicación del Resultado del proceso.

El resultado del Proceso de Selección se publicará en la página web institucional y en un lugar visible de acceso público del local institucional.

Duración del Contrato

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo contado desde el día de su suscripción hasta la fecha indicada en el cronograma del requerimiento de acuerdo a lo indicado en las presentes Bases, pudiendo prorrogarse o renovarse.

Adquisición de las bases:

Los postulantes podrán adquirir gratuitamente las bases del proceso y solicitar informes adicionales en la Unidad de Personal de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba ubicado en la plaza de Pucyura S/N.

Presentación de Documentos.

Los interesados deberán presentar los documentos en la Oficina de Trámite Documentario (Mesa de Partes) de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba en sobre manila A-4 cerrado y debidamente rotulado, indicando la **DENOMINACIÓN DEL CARGO ESTRUCTURAL** del puesto al que postulan.

CRONOGRAMA DE CONVOCATORIA

Nº	ETAPAS	FECHA	LUGAR Y HORA
1	CONVOCATORIA DE PLAZAS	22/10/2018 – 26/10/2018	Municipalidad Distrital de Vilcabamba Plaza Pucyura S/N y portal institucional
2	PRESENTACION DE EXPEDIENTES	22/10/2018 – 26/10/2018	Por Mesa de Partes (08 AM – 05 PM)
3	EVALUACION DE HOJA DE VIDA	29/10/2018	Comisión Oficina de Administración 10:00 am
4	PUBLICACION DE APTOS DE EVALUACION DE HOJA DE VIDA	29/10/2018	Municipalidad Distrital de Vilcabamba Plaza Pucyura S/n a horas 12:00 pm horas
5	ENTREVISTA PERSONAL	30/10/2018	MDV Plaza Pucyura S/n 02:00 pm Oficina de Administración.
6	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	30/10/2018	MDV Plaza Pucyura S/n a horas 04:00 pm
7	SUSCRIPCION DE CONTRATO	31/10/2018	Unidad de Recursos Humanos
8	INICIO DE LABORES	02/11/2018	Unidad de Recursos Humanos

LA COMISION

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.

Los interesados deberán presentar los documentos en la Oficina de Trámite Documentario (Mesa de Partes) de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba en sobre manila A-4 cerrado y debidamente rotulado, indicando la **DENOMINACIÓN DEL CARGO ESTRUCTURAL** del puesto al que postulan.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo:

Señores
Municipalidad Distrital de Vilcabamba
Convocatoria Pública CAS N°13-
2018 Puesto al que
postula:.....

Nombres y Apellidos del Postulante

ANEXO I
HOJA DE VIDA

Nombres y Apellidos: DNI

Dirección

Código de Puesto al que postula:

Breve descripción de habilidades:

Formación Académica:

Experiencia Laboral

ANEXOII

Declaración Jurada de No estar impedido de contratar con el Estado

Señores

Comité de Evaluación CAS ° 13 Municipalidad Distrital de Vilcabamba

Presente.-

Yocon DNI No..... y domicilio en..... **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que carezco de impedimento para participar en el presente proceso de selección de Contrato Administrativo de Servicios, no tengo ningún impedimento para contratar con el Estado, y me someto a las responsabilidades de Ley en caso de violación del principio de presunción de veracidad.

Atentamente,

.....
FirmayHuella Digital

ANEXO III

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER VÍNCULO DE PARENTESCO

Yo,identificado con Documento Nacional de Identidad N°
domiciliado en,**DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

NO TENER NINGÚN VÍNCULO DE PARENTESCO, TANTO DE CONSANGUINIDAD (HASTA EL CUARTO GRADO) NI COMO DE AFINIDAD (HASTA EL SEGUNDO GRADO)

En la Municipalidad Distrital de Vilcabamba. En ese sentido, manifiesto que lo antes mencionado corresponde a la verdad de los hechos y que tengo conocimiento que si lo declarado resulta falso, estoy sujeto a los alcances del Código Penal, que establece pena privativa de la libertad para aquellos que realizan declaración falsa violando el Principio de presunción de veracidad, así como para aquellos que incurran en falsedad, simulación o alteración de la verdad intencionalmente.

Pucyuradedel 2018

Nombre:

DNI:

ANEXO IV

DECLARACIÓN JURADA DE NO DEUDOR ALIMENTARIO

Yo,identificado con Documento Nacional de Identidad N°
domiciliado en**DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

NO TENGO DEUDAS PENDIENTES POR ALIMENTOS o DEBER FAMILIAR, En ese sentido, manifiesto que lo antes mencionado corresponde a la verdad de los hechos y que tengo conocimiento que si lo declarado resulta falso, estoy sujeto a los alcances del Código Penal, que establece pena privativa de la libertad para aquellos que realizan declaración falsa violando el Principio de presunción de veracidad, así como para aquellos que incurran en falsedad, simulación o alteración de la verdad intencionalmente.

Pucyuradedel 2018

Nombre:

DNI:

ANEXO V

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES Y JUDICIALES

Yo,identificado con Documento Nacional de Identidad N°
domiciliado en,**DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

DECLARO BAJO JURAMENTO, que NO TENGO ANTECEDENTES PENALES NI JUDICIALES, En ese sentido, manifiesto que lo antes mencionado corresponde a la verdad de los hechos y que tengo conocimiento que si lo declarado resulta falso, estoy sujeto a los alcances del Código Penal, que establece pena privativa de la libertad para aquellos que realizan declaración falsa violando el Principio de presunción de veracidad, así como para aquellos que incurran en falsedad, simulación o alteración de la verdad intencionalmente.

Pucyuradedel 2018

Nombre:

DNI:

ANEXO VI

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER SANCION ADMINISTRATIVA FUNCIONAL Y/O

DISCIPLINARIA

Yo, identificado con Documento Nacional de Identidad N°
domiciliado en, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

DECLARO BAJO JURAMENTO, NO TENER SANCION ADMINISTRATIVA FUNCIONAL Y/O

DISCIPLINARIA En ese sentido, manifiesto que lo antes mencionado corresponde a la verdad de los hechos y que tengo conocimiento que si lo declarado resulta falso, estoy sujeto a los alcances del Código Penal, que establece pena privativa de la libertad para aquellos que realizan declaración falsa violando el Principio de presunción de veracidad, así como para aquellos que incurran en falsedad, simulación o alteración de la verdad intencionalmente.

Pucyuradedel 2018

Nombre:

DNI:

ANEXO VII

PLAZAS PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS N° 013-2018 D.L N° 1057 Y SU REGLAMENTO

ALCALDIA

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A- Conductor de Alcaldía (01)	3,500.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria completa • Licencia de Conducir A2B

OFICINA DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE PIP.

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A.-Jefe de la Oficina de Supervisión (01)	7,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Civil colegiado y habilitado para el ejercicio profesional. • Capacitación técnica de acuerdo a las necesidades de la función. • Conocimiento en computación e informática (software actualizado) • Experiencia en Gestión Municipal (03 años) en el ejercicio de actividades similares con el cargo. • Experiencia en conducción del personal.

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A.-Asistente Administrativo (01)	2,300.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o técnico titulado en administración y/o carreras afines • Conocimiento básico de informática (office 2007) e internet. • Experiencia mínima de 02 años en gestión pública.

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES:

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A.-Gerente de Desarrollo Social y servicios Municipales (01)	7,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Licenciado en Administración y/o Economía y carreras afines. • Experiencia profesional más de 05 años en la competencia de sus funciones. • Capacitación en proyectos de Inversión Social • Experiencia en Gestión Municipal. • Experiencia en conducción de personal.

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Jefe de DEMUNA (01)	4,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario, Sociólogo, Abogado colegiado y habilitado. • capacitación en administración pública y gestión Municipal. • Conciliador extrajudicial con especialidad en familia • Capacitación especializada en áreas de defensorías. • Experiencia mínima de 03 años

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Asistente Administrativo (01)	2,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o egresada de las carreras profesionales de administración, Contabilidad, Economía y/o carreras afines; Egresado de una carrera técnica. • capacitación en administración pública y gestión Municipal. • Experiencia mínima de 01 año en administración pública y/o privada

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Conductor de Vehículo Liviano para serenazgo (01)	1,700.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria Completa. • Conocimiento en técnicas de seguridad. • Licencia de Conducir 2B profesional • Experiencia mínima de 01 año.

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO Y RURAL

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Gerente de Infraestructura y Desarrollo Urbano y Rural (01)	7,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Civil o Arquitecto colegiado y/o con Maestría • Estar habilitado por su colegio profesional correspondiente. • Capacitación especializada Gestión Pública. • Experiencia en administración pública no menor de 05 años

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Jefe de la División de Obras (01)	6,500.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Civil o Arquitecto colegiado y habilitado. • Capacitación especializada en SNP. • Experiencia en administración pública no menor de 05 años

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Jefe de la División Mantenimiento (01)	6,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Civil y/o carreras afines. • Estar habilitado por su colegio profesional correspondiente. • Capacitación especializada en gestión pública. • Experiencia en administración pública no menor de 05 años

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Jefe de la División de Desarrollo Urbano y Rural (01)	6,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Arquitecto colegiado. • Estar habilitado por su Colegio profesional correspondiente. • Capacitación especializada en Gestión Pública. • Experiencia en Administración Pública no menor de 05 años.

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A- Asistente Administrativo para la Gerencia de Infraestructura (01)	2,300.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o egresado en Ingeniería Civil y/o carreras afines. • Experiencia mínima de 02 años.

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A- Asistente Técnico para la Gerencia de Infraestructura(01)	3,500.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller y/o egresado en Ingeniería Civil y/o carreras afines. • Capacitación especializada en Gestión pública. • Conocimiento en INMIERTE PE • Experiencia mínima de 02 años.

GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y PRODUCTIVO

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Gerente de Desarrollo Económico y productivo (01)	7,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Agrónomo y/o carreras afines. • Estar habilitado por su colegio profesional correspondiente. • Capacitación especializada en gestión pública. • Experiencia en administración pública no menor de 05 años.

GERENCIA DE DESARROLLO MEDIO AMBIENTE RECURSOS NATURALES Y SERVICIOS BASICOS

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A-Gerente de Medio ambiente Recursos Naturales y servicios básicos (01)	7,000.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Ingeniero Forestal, Biólogo y/o carreras afines. • Estar habilitado por su colegio profesional correspondiente. • Capacitación especializada en gestión pública. • Experiencia en administración pública no menor de 05 años.

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

CARGO A DESEMPEÑAR	MONTO S/	PERIODO	REQUISITOS PARA OCUPAR EL CARGO
A- Auxiliar Administrativo (01)	1,700.00	02/11/2018-31/12/2018	<ul style="list-style-type: none">• Secundario completa• Experiencia mínima de 01 año en el cargo• Conocimiento en trámite documentario.• Conocimiento de Word y Excel.